

¿Conoces el trabajo de las ongd españolas en el mundo?

INFORME DE LA COORDINADORA DE ONG PARA EL DESARROLLO-ESPAÑA SOBRE EL SECTOR DE LAS ONGD - 2016

El apoyo ciudadano a las ONGD, por delante de los compromisos públicos

ÍNDICE:

Presentación

1. Principales datos 2015
2. ¿Quiénes somos?
3. ¿Dónde y en qué sectores trabajamos?
4. Base social y voluntariado
5. Recursos humanos y género
6. Recursos económicos
7. Trabajo en Red: Coordinadoras Autonómicas

Presentación

Desde su fundación hace 30 años, la Coordinadora ha tenido entre sus principios básicos la transparencia y la rendición de cuentas. En coherencia con este compromiso, en 1990, editamos nuestro primer anuario, seguido de otros, primero en papel, más tarde en soportes informáticos diversos. Desde 2004, lo presentamos en formato on-line, con datos en abierto; un paso más para garantizarla transparencia y el acceso a la información a cualquier persona, organización o institución interesada en conocer quiénes somos, qué hacemos y cómo trabajamos.

Otro de los pasos que hemos dado en esta dirección, fue la creación de la [Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno](#). Un proceso que, desde 2012, es de obligado cumplimiento para las organizaciones que pertenecen a la Coordinadora. Esta herramienta garantiza un examen detallado por medio de una serie de indicadores -verificables por auditorías externas-, y periódicamente revisable. Una propuesta de este tipo sitúa a la Coordinadora a la vanguardia en iniciativas relacionadas con la transparencia, tanto en el entorno nacional como internacional.

El [Informe del Sector 2016](#) presenta los datos de 76 Organizaciones de Cooperación para el Desarrollo (ONGD) y de 17 Coordinadoras Autonómicas, referidos a los años 2014 y 2015. Estamos ante un ejercicio ambicioso y colectivo de rendición de cuentas que ofrece datos sobre lo que hacemos, dónde trabajamos, la procedencia de nuestros recursos económicos, su destino, o la base

social que hace posible, hoy más que nunca, la sostenibilidad de nuestras organizaciones y, por tanto, del apoyo a millones de personas en todo el mundo. Además, lo hacemos de forma agregada e individualizada y, lo que es más importante, con datos en abierto. Una cuestión que fortalece aún más la transparencia y que permite que la información sea comprobada y utilizada por cualquiera que tenga interés en conocer más sobre las organizaciones sociales implicadas en la cooperación internacional al desarrollo.

Este informe es el resultado de un trabajo minucioso de recopilación de información que ha contado con la colaboración de todas y cada una de las organizaciones y Coordinadoras Autonómicas que forman parte de la Coordinadora de ONGD. En la meticulosa tarea de recabar información, el equipo técnico ha realizado un importante trabajo para garantizar el seguimiento y la sistematización de los datos. Por tanto, son muchas las personas que han hecho posible que este informe viera la luz, pero tres de ellas merecen un reconocimiento especial: Carlos Barrientos, que colaboró con una eficacia extraordinaria la recogida de datos; y Ángela Gago y Mar Zurita, que coordinaron con Carlos todo el proceso hasta obtener el resultado que ahora presentamos.

1. Principales datos 2015

- Datos de 2014-2015 de las 76 ONG que integran la Coordinadora y de sus 17 Coordinadoras Autonómicas (más de 450 organizaciones)
- A pesar de la crisis sostenida y los enormes recortes sufridos en cooperación, las ONG españolas trabajan en **105 países** con **35 millones de personas**
- **2,4 millones de personas** contribuyen de alguna manera al trabajo que realizan las ONG de desarrollo, un 20% más que en 2008
- **20.000 personas participan como voluntariado, esta cifra ha aumentado un 7% desde 2008**; lo que demuestra que el compromiso ciudadano se ha fortalecido en un tiempo en el que los problemas globales se han agudizado. El 64,5% del voluntariado son mujeres y el 35,4% hombres
- Las **aportaciones económicas privadas han aumentado un 30%** de 2013 a 2015
- En contraste, **los fondos públicos en 2015 son los más bajos de los últimos 10 años**. La AOD española ha caído entre 2009 y 2015 un 73%, mientras que la canalizada a través de ONG ha caído un 84%
- En 2015 los **fondos privados obtenidos** ascendieron a casi **300 millones de euros**, los fondos públicos se situaron en **198 millones**
- Realizamos **3.600** proyectos y ejecutamos **550 millones de euros**. El 20% de estos fondos se ejecuta en España y el 80% en los países en los que trabajamos.

- El **apoyo público a la cooperación es crucial en un contexto internacional** en el que importantes crisis humanitarias, y graves problemas de desarrollo, desigualdad y medioambiente afectan a todo el planeta
- El último [Eurobarómetro](#) señala que el **93% de la población española apoya la cooperación**
- **8.400 personas trabajan en las ONG de Desarrollo**, el 60% en países en los que trabajamos y el 40% en España. El 70% del personal remunerado son mujeres, mientras que el 68% de las presidencias y el 57% de las juntas directivas están ocupadas por hombres
- Entre 2008 y 2013 **se perdieron 2.400 empleos en el sector**, aunque desde 2013 **se han recuperado casi 1.000 empleos**, estamos lejos de las cifras de empleo de 2008

1. ¿Quiénes somos?

El presente informe ofrece datos del 100% de las socias de la Coordinadora. Es decir, los datos de 76 ONGD y 17 Coordinadoras Autonómicas.

Gráfico 1. Forma Jurídica de las ONGD

La evolución de la forma jurídica de las organizaciones socias a lo largo de los años refleja un ligero incremento del número de fundaciones en relación a las asociaciones. En 2008, el porcentaje de asociaciones era del 45% y las fundaciones un 46%. Actualmente, las fundaciones suponen un 50% mientras que las asociaciones han bajado hasta el 42%.

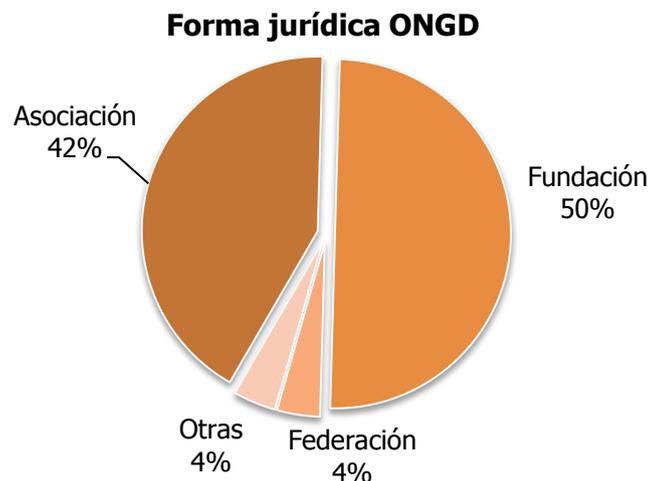
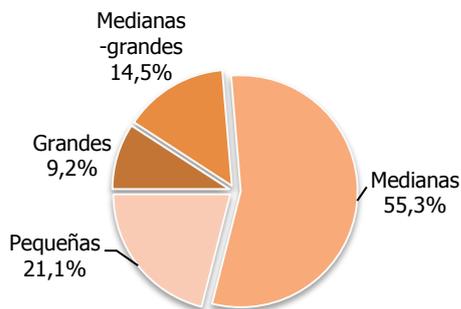


Gráfico 2. Tamaño de las ONGD

Si ponemos el foco en el tamaño de las organizaciones, las más numerosas son las ONGD medianas y pequeñas (76%), frente a las grandes y medianas-grandes (24%). Cabe destacar, sin embargo, que estas últimas concentran el 92% de los fondos.

Distribución de ONGD por tamaño



Distribución de ONGD por ingresos

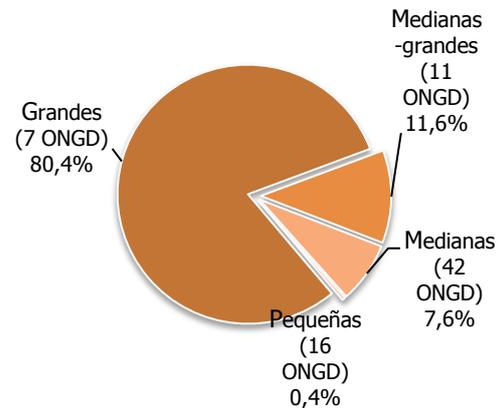


Gráfico 3. Presencia territorial de las ONGD con oficinas estables

En 2015, de las 76 ONGD que forman parte de la Coordinadora estatal de ONGD, el 79% (60 ONGD) tienen su oficina central en Madrid; seguidas de aquellas que la tienen en Barcelona, con el 8% (6 ONGD); Bilbao, con 4% (3 ONGD); Valencia, con 3% (2 ONGD); y Córdoba, Donostia, Catarroja, Paterna y Ávila con 1 ONGD cada una.

Más allá de las oficinas centrales, la mayoría de las organizaciones tiene presencia territorial en todo el Estado como se refleja en el gráfico 3. Estas delegaciones, a su vez, forman parte de las Coordinadoras Autonómicas, lo que les permite contribuir, junto a las organizaciones de ámbito local o autonómico, al enriquecimiento del tejido social activo en el sector de la solidaridad internacional y la justicia social.

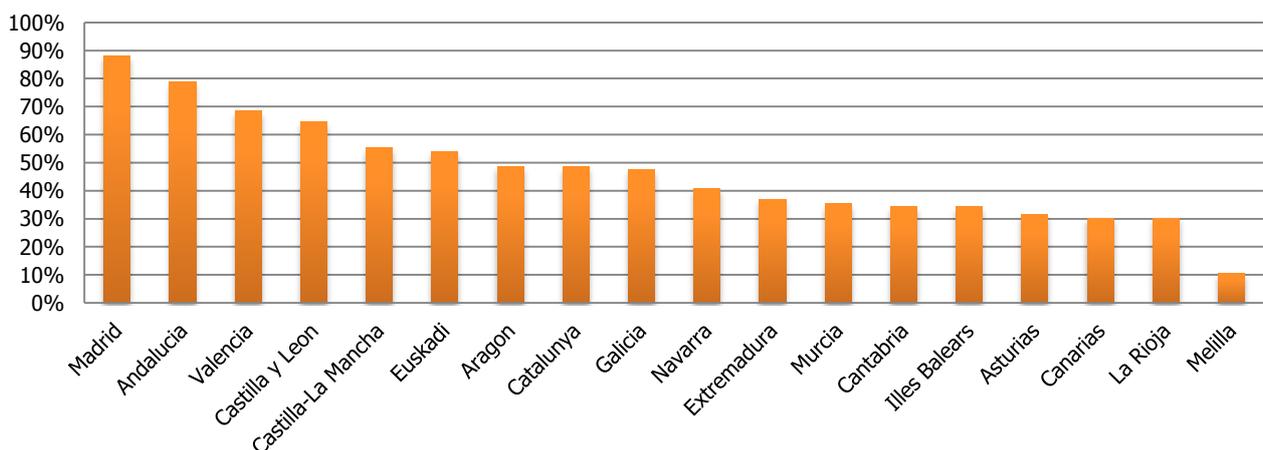
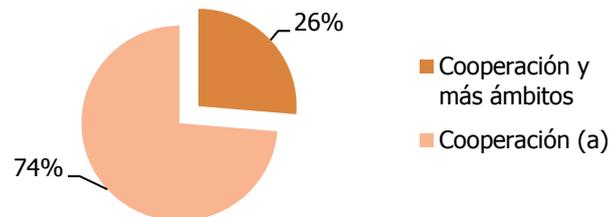


Gráfico 4. Ámbito de actuación de las ONGD

La mayoría de ONGD que pertenecen a la Coordinadora trabaja únicamente en el ámbito de la Cooperación Internacional para el Desarrollo, esto supone un 74%. El 26% restante realiza, además, actividades fuera del ámbito de la Cooperación para el Desarrollo, como por ejemplo acción social –trabajo dirigido a personas vulnerables que viven en España.

La Cooperación Internacional al Desarrollo comprende los proyectos de cooperación al desarrollo en el terreno, las actuaciones humanitarias o de emergencia en el terreno y la educación para la ciudadanía global (incluyendo sus cuatro dimensiones: educación-formación, sensibilización, investigación e incidencia política y movilización social).

Ámbitos de trabajo ONGD



2. ¿Dónde y en qué sectores trabajamos?

Contribuimos a mejorar la vida de más de 35 millones de personas¹ en 105 países de todo el mundo. Desarrollamos más de 3.600 proyectos de Cooperación al Desarrollo, con más de 450 millones de euros; 326 millones se destinan a proyectos de desarrollo y 124 a acciones humanitarias.

A esos 450 millones se añaden otros 28 con los que realizamos acciones de sensibilización; con el resto cubrimos nuestras estructuras y realizamos campañas de captación de recursos. De esta forma, las actuaciones en el terreno se complementan con el trabajo de educación para la ciudadanía global, sensibilización, investigación e incidencia política que realizamos en España.

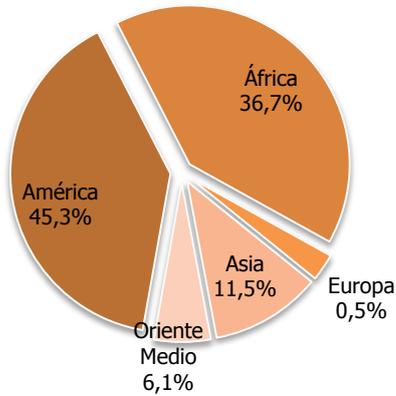
Gráfico 5. Fondos ejecutados por regiones y por sectores

En relación a las zonas geográficas de trabajo, América del Sur y América Central y Caribe son las regiones con mayor número de proyectos; priorizando a las mujeres y a la población rural.

Sobre la caracterización del trabajo en terreno, la mayoría de organizaciones desarrollan proyectos de acceso a servicios básicos (educación, salud, agua y saneamiento), y de Género y DDHH.

¹Los datos de población beneficiaria global que figuran en las tablas son todavía mayores, alcanzando la cifra de 64 millones de personas beneficiarias. Esto es debido a que algunas de las entidades que forman parte de redes internacionales contabilizan la población beneficiaria del conjunto de la red.

Fondos ejecutados por regiones



Gastos por sectores

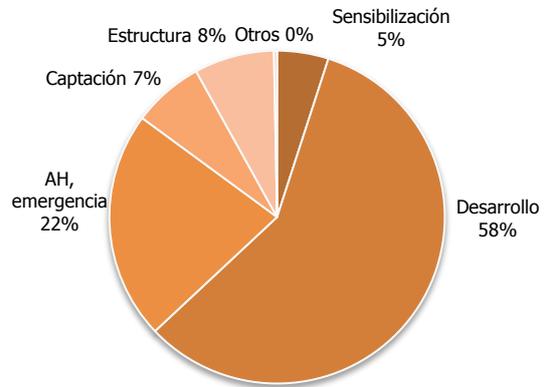


Gráfico 6. Ámbito de trabajo en terreno

Sobre la caracterización del trabajo en terreno, la mayoría de organizaciones desarrollan proyectos de acceso a servicios básicos (educación, salud, agua y saneamiento) y de género y derechos humanos.

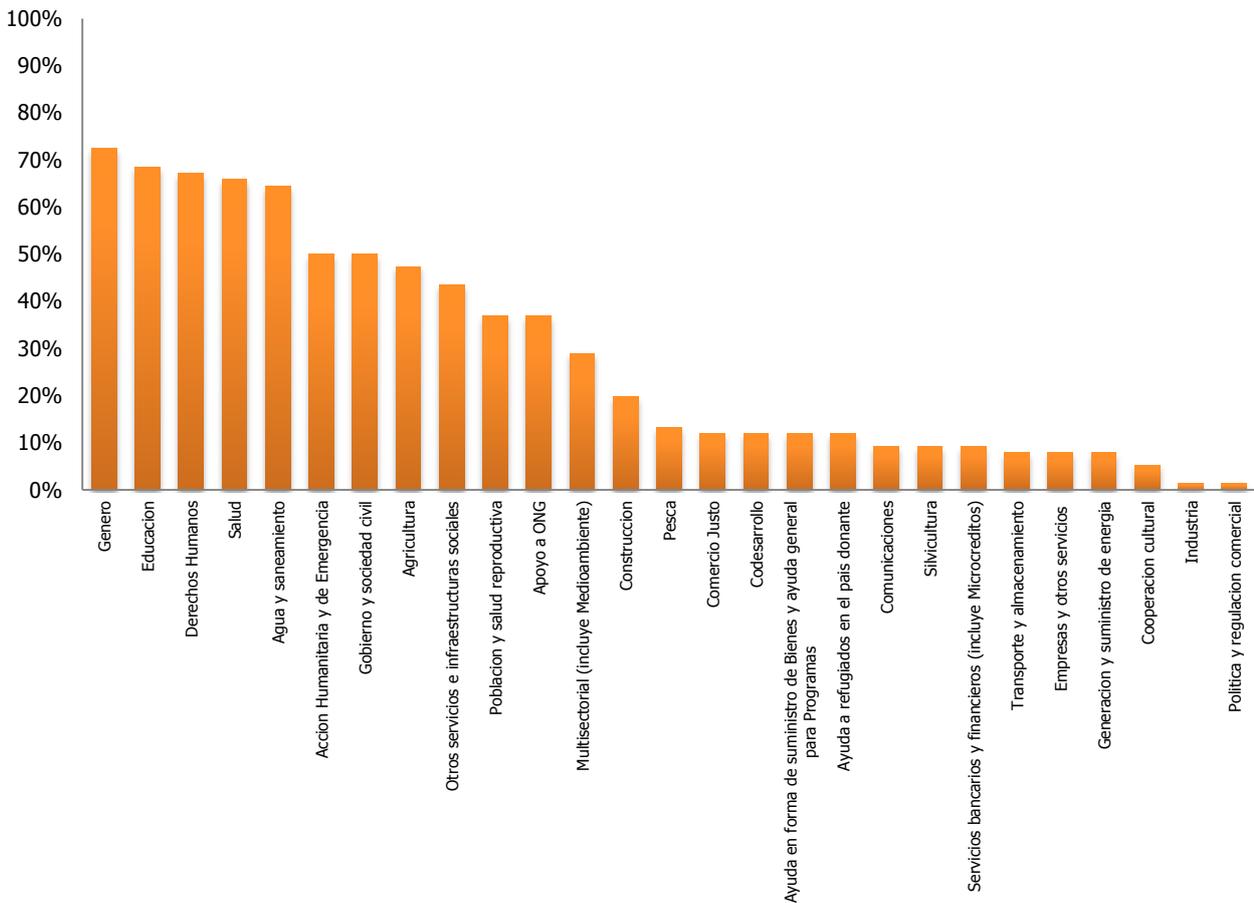


Gráfico 7. Población destinataria en terreno

La población con la que trabajamos está formada mayoritariamente por mujeres y población rural.

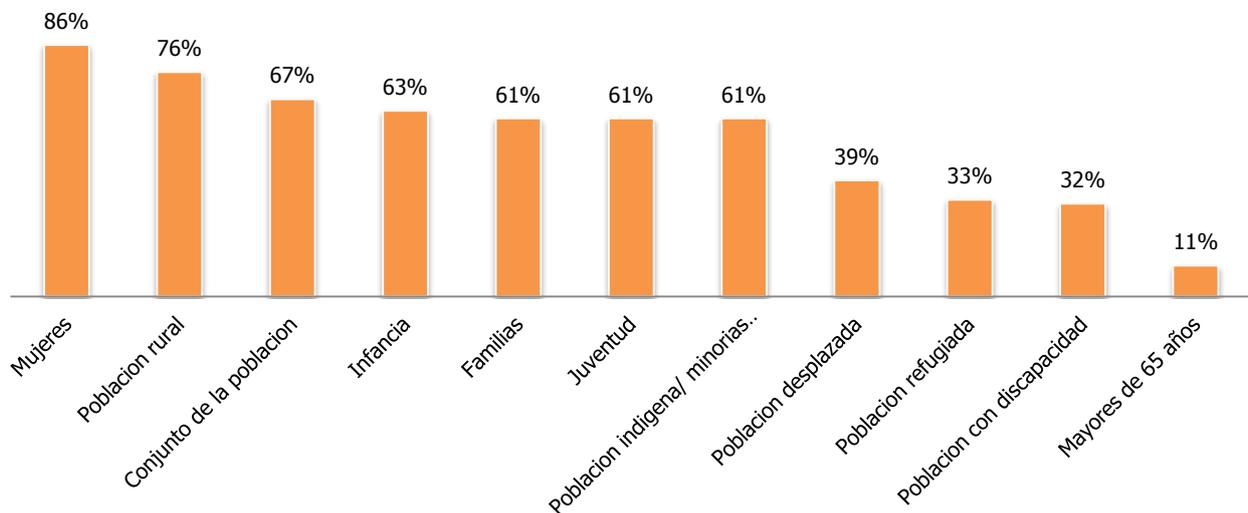


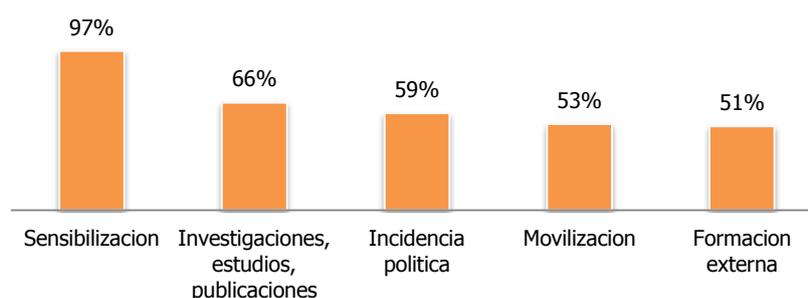
Gráfico 8. Tipo de intervención en Acción Humanitaria y Emergencias

En el ámbito de la ayuda humanitaria y de emergencia, en el que trabajan el 50% de las ONGD de la Coordinadora, cabe diferenciar tres sectores de intervención: ayuda de emergencia y post-emergencia, reconstrucción y rehabilitación, y prevención de desastres.



Gráfico 9. Trabajo en España

El trabajo en España de las ONGD se centra fundamentalmente en las actividades de sensibilización. De hecho, el 97% de las organizaciones realiza este tipo de acciones.



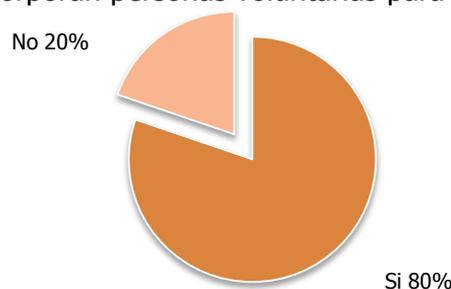
3. Base social

El apoyo ciudadano es fundamental en nuestro trabajo. Más de 2, 4 millones de personas y entidades apoyan a las ONGD económicamente o con voluntariado. A pesar de la crisis económica y de que hubo un ligero descenso en 2013, el año 2015 muestra una recuperación importante de la base social, tanto que supera un 20% a las cifras de 2008 e incluso alcanza un máximo histórico.

Base social (nº de personas y entidades)				
	2008	2013	2015	Variación 2008-2015
Periódico (cuotas y apadrinamiento de particulares)	1.635.869	1.676.738	2.156.365	32%
Periódico (cuotas y apadrinamiento de entidades privadas)	38.498	14.928	7.913	-79%
Puntual (donaciones de particulares)	308.780	148.741	194.364	-37%
Puntual (donaciones entidades privadas)	13.397	7.513	29.927	123%
Personal voluntario	18.970	20.382	20.261	7%
TOTAL	2.015.514	1.868.302	2.408.830	20%

Grafico 10. Organizaciones con voluntariado en España

La gran mayoría de ONGD incorporan personas voluntarias para su trabajo en España (el 80%).

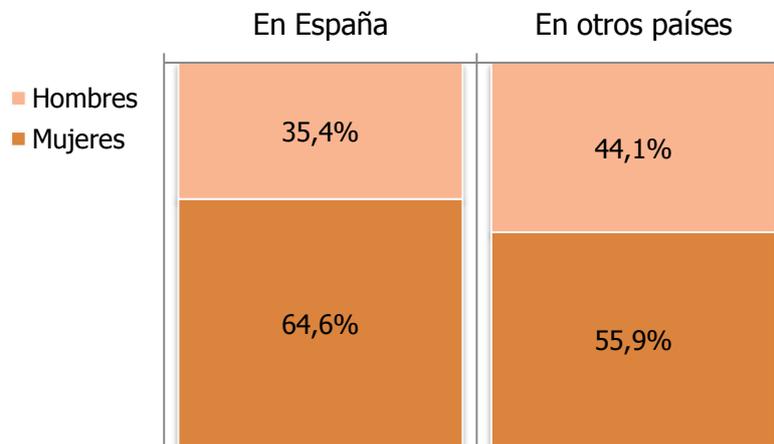


Más de 20.000 personas son voluntarias de las ONGD; la mayoría de ellas realiza su trabajo en España.

Personal voluntario				
España	Extranjero	Enviados temporal	Órgano de gobierno	TOTAL
2015				
17.999	248	1.103	911	20.261

Gráfico 11. Distribución por género del voluntariado

Como veremos en el próximo apartado sobre recursos humanos, el sector de las organizaciones sociales de cooperación internacional es un sector muy feminizado. Este patrón se repite en el ámbito de las personas voluntarias en España que mayoritariamente, un 64,6% son mujeres, frente a un 35,4% de voluntarios hombres.



4. Recursos humanos con mirada de género

En 2015 el total de la plantilla laboral de las ONGD asciende a 8.406 personas. El 39,5% está en España y el 60,5% en los países en los que trabajamos.

En relación al personal que trabaja en España, se observa una recuperación del empleo remunerado respecto a los datos de 2013, pero todavía lejos de las cifras de empleo con que contaba el sector en 2008. A pesar de la mejora, en 2015 el sector contaba con 1.500 empleos menos que en 2008.

Las ONGD seguimos apostando por la contratación de personal local como estrategia para promover el desarrollo endógeno y la transferencia mutua de conocimientos. Esto se ha traducido en un incremento del empleo de personal local por parte de nuestras organizaciones.

Recursos humanos del año 2014-15 respecto al 2008				
(en nº de personas)				
	2008	2013	2014	2015
	<i>personas</i>	<i>personas</i>	<i>personas</i>	<i>personas</i>
Personal remunerado				
En España: oficina central	2.801	1314	1.616	1.706
En España: delegac., sedes auton.	1.824	483	810	847
Otros países (cooperantes/as)	916	576	674	767
total remunerado	4.821	2.373	3.100	3.320
Personal local	4.821	3.730	5.144	5.086
total	8.035	6.103	8.244	8.406

Gráfico 12. Personal remunerado en las ONGD por sexo

Observando los datos sobre el personal, se puede concluir que se trata de un sector muy feminizado. En 2015, las mujeres suponían el 70% de las personas remuneradas en España, algo que fácilmente se puede relacionar con los roles de cuidado y comunitario (de atención social), asumidos tradicionalmente por mujeres. Al mismo tiempo, los perfiles profesionales mayoritarios son los de la rama humanidades-ciencias sociales que están muy feminizados. Otro factor que podría influir en la alta feminización del sector es que, en general, el nivel salarial es más bajo que en el sector privado lucrativo para puestos que requieren la misma formación y experiencia.

Esta realidad cambia cuando se observan los puestos directivos y de responsabilidad. En el órgano de gobierno de las ONGD, el 68% de los puestos de presidencia están ocupados por hombres; y en la junta directiva, el 57% son hombres. En el caso en el que la secretaría técnica es el máximo responsable de la ONGD, también nos encontramos con un 63% de hombres, frente a un 37% de mujeres. Estos datos muestran que, al igual que en otros sectores profesionales de nuestro entorno, existe un "techo de cristal" –conjunto de barreras no visibles que dificultan el ascenso laboral- por el que las mujeres tienen más obstáculos que los hombres para acceder a los puestos de mayor responsabilidad en las organizaciones.

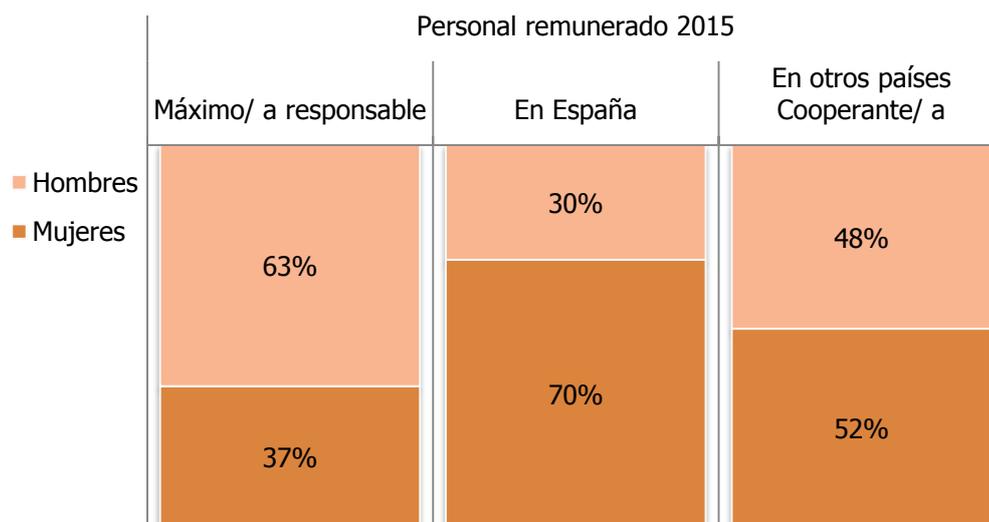


Gráfico 13. Personal directivo por sexo

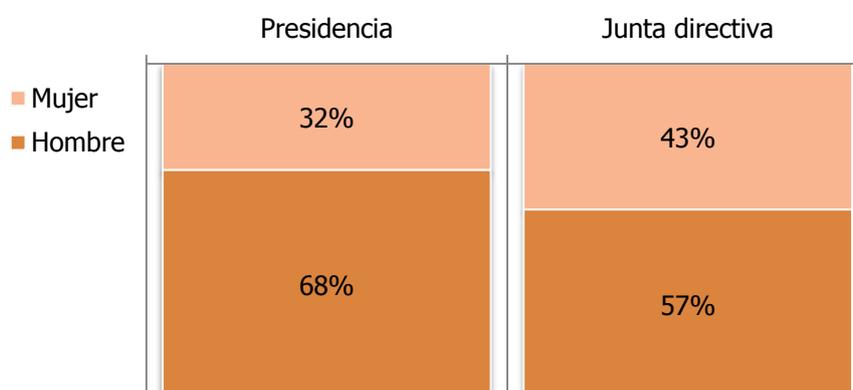


Gráfico 14. Máximo responsable de la organización por sexo

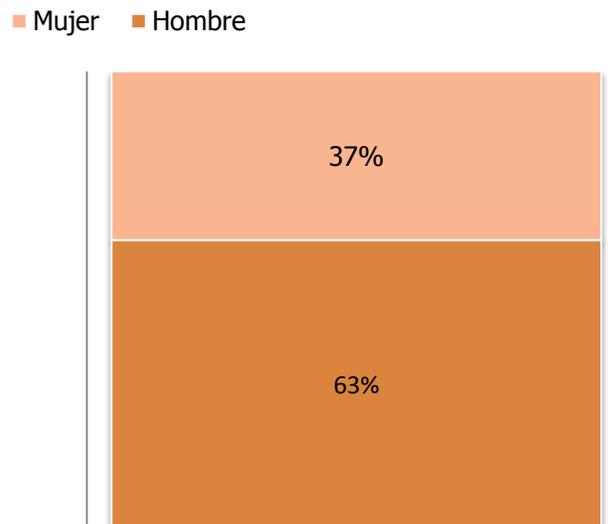
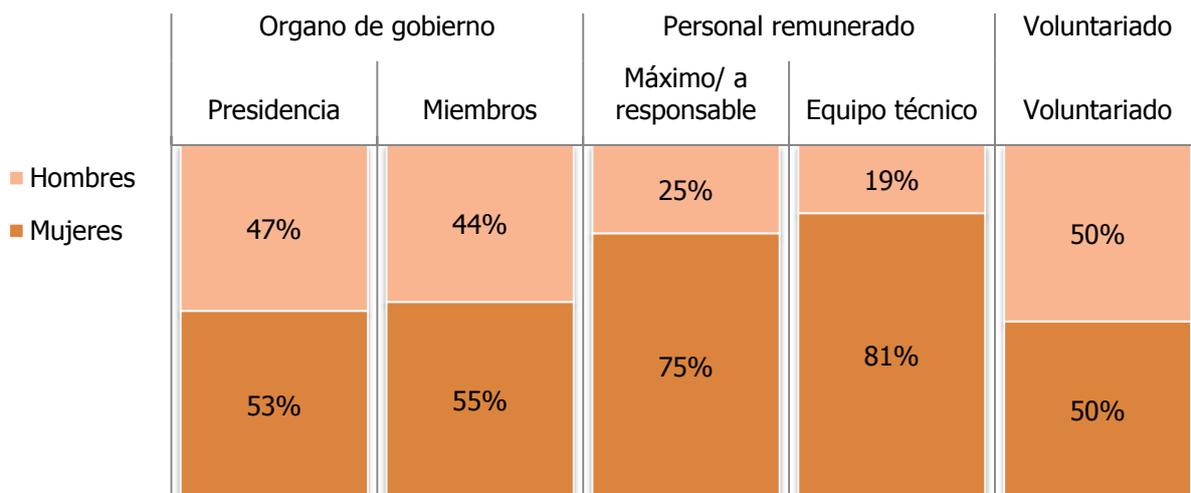


Gráfico 15. Personal de las CCAA por sexo



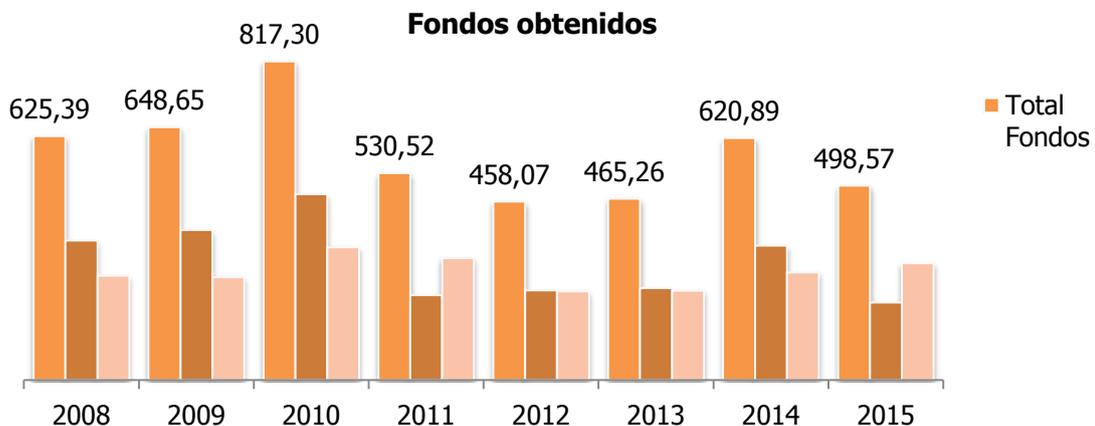
En el caso de las Coordinadoras Autonómicas también se observa un sector ampliamente feminizado, con un 81% de personal remunerado mujeres. Al analizar los puestos directivos, la proporción es más equilibrada en términos absolutos (47% hombres frente al 53% mujeres en los puestos de presidencia). Sin embargo, en términos relativos sigue existiendo una gran distancia entre el porcentaje de mujeres trabajando en el sector (81%) y el porcentaje de mujeres que ocupan la presidencia de los órganos de gobierno (53%).

5. Recursos económicos

La evolución de los ingresos de las ONGD ha venido marcada desde el año 2011 por los efectos de los recortes en los presupuestos de Ayuda Oficial al Desarrollo y, en menor medida, por los efectos de la crisis económica en las donaciones y subvenciones privadas.

El recorte acumulado de más del 70% en los presupuestos de Ayuda Oficial al Desarrollo y la aplicación de políticas de restricción del gasto se ha traducido en la reducción de las subvenciones públicas a las ONGD tanto desde las Administraciones Locales y Autonómicas, como de la Agencia Española de Cooperación AECID. La evolución de los fondos puede verse en la siguiente tabla.

Total fondos obtenidos 2008-2015 (cifras en millones de euros)								
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fondos públicos	357,98	384,79	476,52	217,95	230,46	235,69	344,63	198,84
Fondos privados	267,41	263,86	340,78	312,57	227,6	229,57	276,26	299,73
Total Fondos	625,39	648,65	817,3	530,52	458,07	465,26	620,89	498,57



En 2014, los fondos públicos experimentaron una subida significativa respecto al año anterior. Tal subida se debió a la aprobación de la convocatoria de convenios de la AECID que, aunque tiene un carácter plurianual, quedan contabilizados el año de su aprobación.

Por el contrario, los fondos obtenidos en 2015 reflejan las menores cifras de los últimos años de financiación pública del trabajo de las ONGD. Con menos de 200 millones de euros, un 42% menos que el año anterior, la caída es evidente; cuando se compara con 2013 la caída asciende hasta un 15%.

La otra cara de la moneda es el incremento progresivo y constante de los fondos privados que, entre 2013 y 2015, subieron un 30%, lo que guarda cierta correlación con el significativo incremento de la base social.

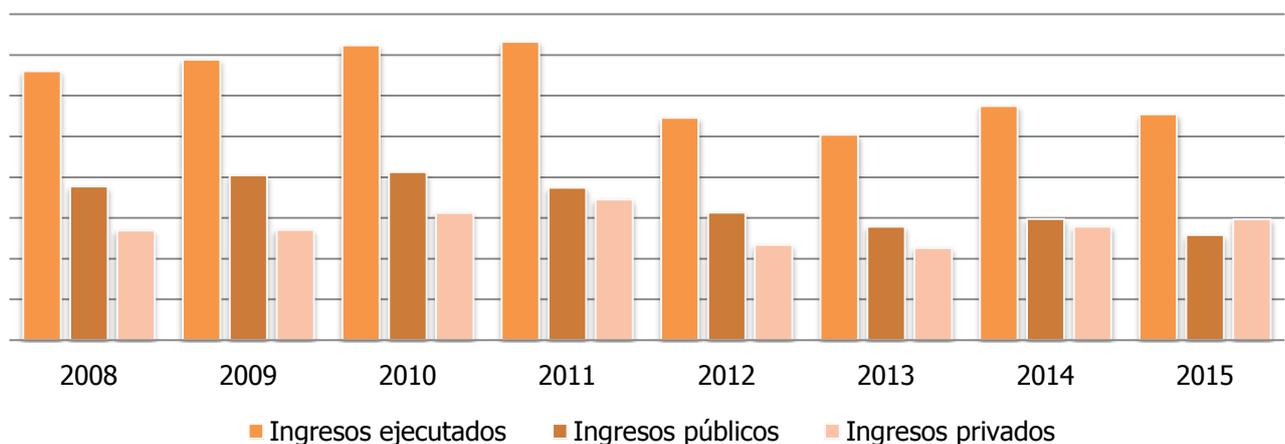
Estos datos demuestran que el apoyo ciudadano va por delante de los compromisos públicos. La Ayuda Oficial al Desarrollo en España, tras haber tocado fondo, debe retomar la senda del crecimiento para poder hacer frente a los compromisos internacionales que le corresponde por su posición en el contexto internacional.

Fondos obtenidos/ concedidos en 2015 respecto a 2014				
	2014	2015	Variación 14-15	
	<i>mill de €</i>	<i>mill de €</i>	<i>millones €</i>	<i>%</i>
Fondos privados				
Apoyos periódicos (cuotas)	147,33	154,81	7,48	5%
Apoyos puntuales (donaciones)	79,01	90,93	11,92	15%
Fondos de entidades privadas	25,51	26,52	1,01	4%
Venta de productos	9,01	9,52	0,51	6%
Otros fondos privados	15,4	17,96	2,56	17%
total privados	276,26	299,73	23,47	8%
Fondos públicos				
Ámbito estatal	154,33	31,52	-122,81	-80%
Cooperación descentralizada	60,16	53,81	-6,36	-11%
Ámbito internacional	128,98	112,35	-16,63	-13%
Otros fondos públicos	1,16	1,16	0	0%
total públicos	344,63	198,84	-145,8	-42%
Fondos obtenidos/ concedidos	620,89	498,57	-122,32	-20%

Si analizamos los fondos que se ejecutan anualmente, observamos la misma tendencia. Los fondos públicos siguen cayendo, mientras que se observa un aumento de los fondos privados sostenido desde 2013.

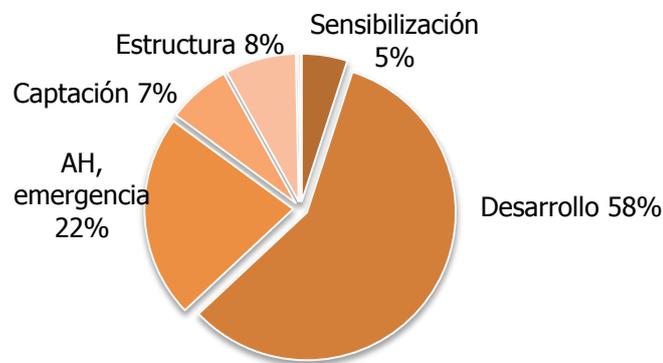
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ingresos ejecutados	659,69	688,36	723,36	732,1	545,75	503,95	574,8	553,75
Ingresos públicos	376,64	404,21	411,8	373,6	312,53	278,24	296,84	257,57
Ingresos privados	268,84	270,25	311,56	344,48	233,22	225,71	277,96	296,18

Ingresos ejecutados



Respecto a la distribución de los gastos, el 58% se dedicó a proyectos / programas de cooperación al desarrollo, comercio justo, codesarrollo; el 22%, a Acción Humanitaria; el 5%, a sensibilización; el 7%, a captación de fondos; y el 8%, a estructura.

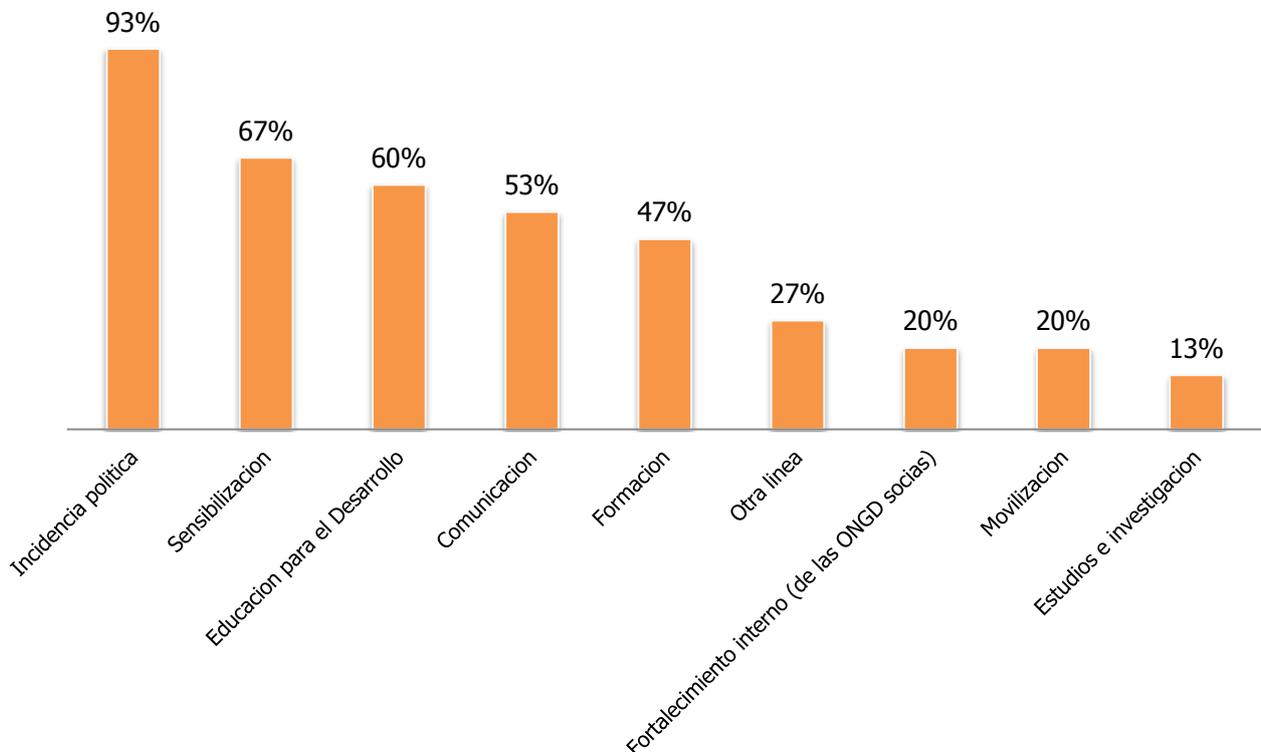
Gráfico 16. Gastos en 2015



6. CCAA

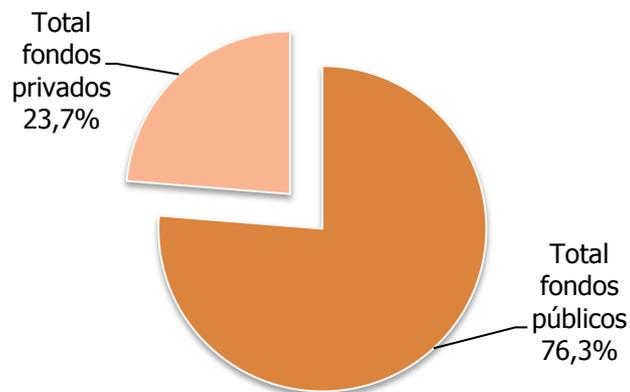
Las líneas de trabajo que definen la actividad de las 17 CCAA son la incidencia política, la sensibilización y la educación para el desarrollo.

Lineas de trabajo CCAA

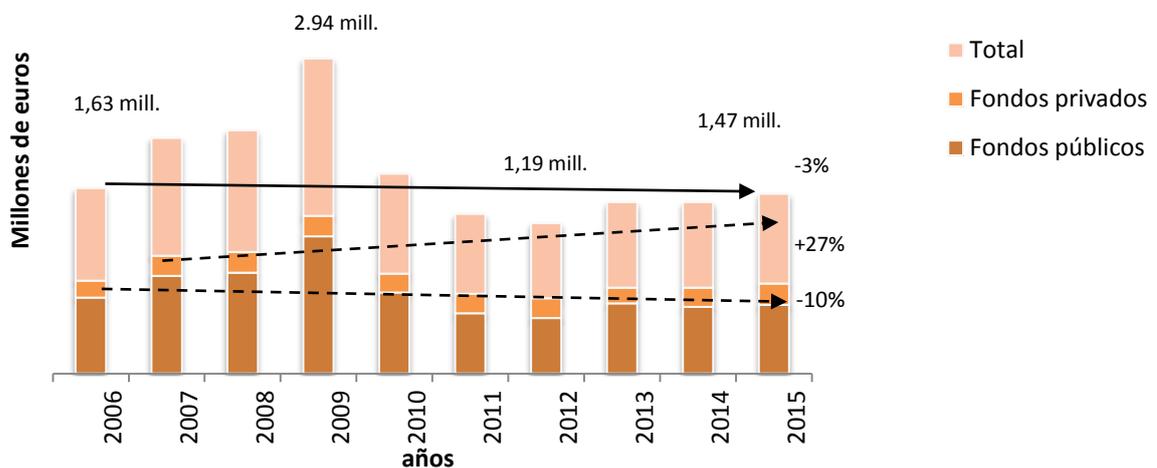


Respecto a su financiación, ésta es fundamentalmente con fondos públicos, la mayoría de los cuales proceden de convenios estables con Administraciones Públicas (autonómicas y locales).

Gráfico 17. Fondos públicos y privados en las Coordinadoras Autonómicas



Hay un ligero aumento en los ingresos en 2015 (5%), con una tendencia moderada de crecimiento, después de la fuerte disminución que comenzó en 2010.



Fondos obtenidos por las Coordinadoras en 2015 respecto a 2014				
	2014	2015	Variación 14-15	
	<i>euros</i>	<i>euros</i>	<i>Euros</i>	<i>%</i>
Ingresos privados				
Cuotas miembros	234.251	254.549	20.298	9%
Subvenciones privadas	50.770	54.463	3.692	7%
Otros ingresos privados	125.612	148.627	23.015	18%
<i>total ingresos privados</i>	410.633	457.639	47.005	11%
Ingresos públicos				
Convenios estables con administraciones públicas	1.053.997	1.109.314	55.316	5%
Subvenciones de gobiernos autonómicos	167.109	83.100	-84.009	-50%
Subvenciones de entidades locales	102.924	99.157	-3.767	-4%
Otros ingresos públicos	106.000	180.108	74.108	70%
<i>total ingresos públicos</i>	1.430.031	1.471.680	41.649	3%
<i>Total ingresos</i>	1.840.664	1.929.318	88.654	5%

Respecto a los recursos humanos, el personal remunerado de las Coordinadoras Autonómicas aumentó levemente en 2015.

Comparativa 2014-2015 en RRHH de las Coordinadoras Autonómicas				
	2014	2015	Variación 14-15	
	<i>personas</i>	<i>Personas</i>	<i>personas</i>	<i>%</i>
Personal remunerado	45	52	7	13%
Voluntariado	4	4	0	0%
	49	56	7	13%