

MÁS UNIÓN, MÁS SINDICATO

Documento para el debate

Más Unión es un proyecto sindical que pretende introducir, de cara al 11º Congreso de CCOO de Madrid, un debate sobre cómo debe organizarse el sindicato para recuperar espacios y ser la herramienta de cambio en las condiciones de vida y trabajo de la clase trabajadora madrileña. Un debate que concrete las conclusiones del proceso que denominamos “repensar el sindicato”, y que no se agota en la ponencia congresual.

Somos un proyecto colectivo, porque es imposible acertar aportando individualmente las respuestas en un contexto de cambio permanente en las preguntas. Por eso, lanzamos esta iniciativa para que el conjunto de la afiliación y las organizaciones de CCOO de Madrid, debatan abiertamente sobre los retos que el futuro le plantea al sindicato y a la sociedad y seamos capaces de construir un proyecto sindical para el siglo XXI.

Queremos ser una organización que determine la realidad del futuro, y para eso necesitamos dar un nuevo impulso al proyecto sindical que representamos. La crisis no suponía un paréntesis en el ciclo económico, sino que ha modificado los elementos esenciales del modelo social de forma definitiva. El mundo del que veníamos no va a volver, lo que a su vez conlleva la necesidad de repensarse para seguir siendo determinantes en la construcción del futuro. Se está configurando un nuevo orden social que viene para quedarse.

Aceptamos el reto de construir un sindicato para todos y todas, avanzando con las nuevas realidades del trabajo, organizando a las trabajadoras y los trabajadores de la PYME y los sectores más precarios, a las personas desempleadas y a la juventud.

Más organización para responder a la realidad

El proyecto sindical de Más Unión quiere responder a las necesidades que plantea la realidad del mundo del trabajo y la sociedad madrileña. Pensamos que

los cambios operados tanto en los ámbitos laborales como en los sociales e institucionales en estos años de crisis, obligan a un cambio en la organización para alcanzar nuestro principal objetivo: organizar a la clase trabajadora de la Comunidad de Madrid para representar sus intereses dentro y fuera de la empresa.

Es fundamental “llegar a las empresas” como gran objetivo de la extensión sindical. Pero con un tejido empresarial de pequeña empresa, donde no es posible hacer elecciones sindicales, y un trabajo precarizado, la consigna tiene que ser más ambiciosa: llegar al conjunto de las trabajadoras y los trabajadores, ya sea dentro o en la proximidad de las empresas.

Es necesario complementar el trabajo de acción sindical en las empresas con un despliegue de proximidad que debe concretarse en nuevas formas de organizarnos. La precariedad, el paro o la digitalización obligan a redefinirnos, reforzando el sentido de la confederalidad que se expresa en el territorio. En el caso de la Unión de Madrid:

- Reforzando las Comarcas.
- Propiciando la cooperación interfederativa en los espacios multirrama y mejorando la coordinación entre estructuras.
- Reforzando cualquier espacio físico donde sea posible nuestra implantación en la proximidad del conflicto social y laboral.
- Diseñando una nueva formación sindical.

Más acción sociopolítica, otra política institucional: del sindicalismo de hitos al sindicalismo de procesos

En este nuevo escenario, debemos compensar la pérdida de reconocimiento institucional generando procesos de acumulación de fuerza sostenidos, y esto modifica de manera importante nuestra forma de abordar la acción institucional y sociopolítica. CCOO crece con las alianzas porque contribuye, junto con otras organizaciones, a provocar los cambios que la clase trabajadora necesita y somos más relevantes si influimos más.

No podemos esperar que la mera exigencia de reconocimiento institucional dé resultados sindicales. Tenemos que liderar nuestro propio proceso de recuperación de espacios. La acción sociopolítica es acción sindical en la sociedad.

■ Reforzando nuestras alianzas con la sociedad, desde el reconocimiento de la legitimidad mutua en el conflicto social. Afrontar las alianzas como un proceso continuo de acumulación de fuerzas, reconociendo que ninguna organización tiene capacidad de cambiar la realidad por sí sola. Pasar del “sindicalismo de hitos”, de acciones puntuales, al “sindicalismo de procesos” y acción permanente, sabiendo que implica volcar una parte de nuestra actividad en espacios compartidos, para recuperar la relevancia del movimiento obrero en la sociedad madrileña.

■ Redefiniendo nuestra política institucional. Entendiéndola como la fase final del proceso de acumulación de fuerzas. Pasar de una gestión “estandarizada” de las relaciones institucionales a una acción sociopolítica con capacidad de transformar la realidad del trabajo. Más Unión entiende las relaciones institucionales como una oportunidad para el cambio real, con planteamientos y estrategias a corto, medio y largo plazo.

Más sindicalismo de proximidad: priorizar los recursos, reforzar las Comarcas

El objetivo en la gestión de nuestros recursos es garantizar el alcance de los objetivos sindicales. Frente a una gestión de los recursos ligada al mantenimiento de las estructuras, Más Unión proponemos unas estructuras y una disposición de los recursos derivados de nuestras prioridades sindicales, realizar una gestión de recursos que permita cubrir en primer lugar lo más importante.

Para Más Unión, recurso sindical es todo aquello que permite el alcance de los objetivos de nuestra

organización. En este sentido, cabe dar una consideración de recurso a lo económico, pero también a lo humano, a los espacios, al conocimiento generado por la organización, etc.

Aceptamos el reto de hacer un sindicalismo de proximidad y útil, y nos comprometemos con el refuerzo de las estructuras más próximas al conflicto laboral y social, que en el ámbito territorial son fundamentalmente las Uniones Comarcales, aunque esto suponga una redistribución desde la estructura central de la Unión de Madrid.

Más participación, más transparencia

Entendemos la Unión de Madrid como el conjunto de sus organizaciones, que deben participar de manera real de las grandes decisiones. Para ello, es imprescindible recuperar el Consejo Regional como un espacio de debate a fondo, donde las organizaciones puedan aportar al gobierno del sindicato, para convertirlo en un espacio de gobierno real entre congresos. Para Más Unión la cohesión y la unidad interna son el resultado de la búsqueda de consensos en los procesos de debate, pero nunca de la ausencia de debates.

Por otro lado, es fundamental incorporar a nuestros cuadros sindicales a los debates y motivar su participación, tanto en el trabajo cotidiano de la organización, como en la toma de decisiones. Queremos crear espacios de trabajo y participación para la afiliación tendente al fomento de la militancia. Construimos sindicato cuando generamos procesos de forma colectiva, con la participación de todos y todas.

Queremos una Comisión Ejecutiva Regional plural, integradora, transparente y sindicalizada, no una mera gestora.

Más juventud

Aceptamos el reto de construir espacios de participación juvenil donde la juventud pueda incorporarse a la actividad sindical cotidiana y participar en las decisiones para, desde la visión de su propia participación militante, construir un instrumento más útil para la defensa de los derechos de la juventud trabajadora.

Más Unión proponemos diseñar un itinerario sindical para la juventud afiliada.

CCOO será una mejor herramienta para la juventud reforzando las alianzas con el movimiento juvenil. Nuestra participación con otras organizaciones nos

permite introducir las reivindicaciones del mundo del trabajo entre las inquietudes de la juventud, además de acercarlos al sindicato para hacerlos protagonistas de su futuro dentro y fuera de las empresas.

Más renovación

Un cambio en la cultura sindical de CCOO de Madrid necesita de un equipo renovado. Modificar las inercias adquiridas por un equipo que en su composición más relevante apenas ha cambiado en 20 años requiere de la incorporación de nuevas miradas y un nuevo impulso que sólo pueden dar personas nuevas. La realidad ha sido que la gestión de gran parte del trabajo de la Comisión Ejecutiva Regional en los últimos años se ha realizado desde espacios paralelos, tipo troika, donde sólo participa una parte de la dirección y algunas personas ajenas a la misma.

Un nuevo estilo de dirección, más transparente y con mayor integración de las ideas, sólo es posible con una profunda renovación.

Más feminismo

Aceptamos el reto de llevar las reivindicaciones feministas a los centros de trabajo, potenciando las políticas de igualdad a través de una acción sindical permanente, para ser útiles en la defensa de los derechos de las trabajadoras.

Más Unión trabajará por la plena igualdad de las mujeres en la sociedad, tejiendo alianzas sostenidas con las organizaciones feministas que permitan influir en las políticas del Gobierno.

Y lo haremos construyendo un sindicato donde más mujeres ocupen puestos relevantes en los órganos de dirección.

Más afiliación

Todo esto será posible con una política afiliativa que se adapte a diversas realidades. Consolidando nuestra afiliación desde las organizaciones sectoriales, pero no sólo. La sociedad es hoy más que el mundo del trabajo, aunque es éste el que la vertebraba. Por tanto, queremos crecer en los ámbitos donde el sindicato no ha llegado ni se visualiza. Las CCOO de Madrid deben tejer la red que una el conjunto de cualidades de las organizaciones que confluyen en ella, pensando sobre todo en las necesidades de las personas más vulnerables de la sociedad. Porque en una sociedad líquida, la afiliación es lo que hace sólida nuestra organización.

Ser MÁS UNIÓN para ser MÁS FUERTES

Más organización para responder a la realidad

Más sindicalismo de proximidad: priorizar los recursos, reforzar las Comarcas

Más juventud

Más feminismo

Más acción sociopolítica, otra política institucional: del sindicalismo de hitos al sindicalismo de procesos

Más participación, más transparencia

Más renovación

Más afiliación

