

ALIANZA UNIDOS WORLD ACTION

LA CAUSA DEL TRABAJO ES LA ESPERANZA DEL MUNDO



NOSOTROS, TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE PLATAFORMA, SOMOS EMPLEADOS Y NO “SOCIOS” SIN DERECHOS!

24 de febrero: Día de acciones internacionales = inicio de la consulta sobre el proyecto de directiva (ley europea) por la Comisión Europea con respecto a los trabajadores de plataforma.

Uber, Deliveroo, Glovo, Amazon, Rappi, Pedidos Ya... quieren hacer lobby sobre la Unión Europea para mantenernos como “socios” y sin derechos, como hizo UBER con la iniciativa proposición 22 en USA.

¡YA BASTA!

Unidos World Action hace escuchar su VOZ con acciones internacionales delante de las representaciones de la Union Europa y en Bruselas con un mensaje muy claro:



LUCHA
POR TUS
DERECHOS:

¡TODOS
EMPLEADOS!



¡NOS AFECTA A TODOS LOS TRABAJADORES!

La precarización de los falsos autónomos se aplica en todos los sectores: riders, conductores, clickworkers, personal de cuidados y limpieza... y también a las trabajadoras de empresas temporales, artistas... destruye las relaciones laborales, el trabajo se vuelve precario, subcontratado y divido.



NUESTROS DERECHOS

DEFENSA DE DERECHOS SOCIALES

- Un salario según convenio que permita tener una vida digna (¡pago por hora!)
- Protección social, cobertura de accidentes laborales, baja laboral por enfermedad y derecho a cobertura por desempleo
- Derecho de representación, negociación y acción colectiva

CREACIÓN DE DERECHOS DIGITALES

¡Si la App organiza nuestro trabajo, la empresa es responsable! ¡Que no jueguen con tu pan!

La App debe ser inteligible, controlable, transparente y **objeto de convenios colectivos**

- Fin de bloqueos oscuros y no justificados
- Control público y sindical a través de un registro público

Protección de los datos personales

Derecho a inspeccionar y controlar los datos recogidos, su uso y los beneficios generados.

QUÉ TE DICEN PARA CONVENCERTE DE LAS VENTAJAS DE SER AUTÓNOMO... Y QUÉ HAY EN REALIDAD

Eres un socio y no un trabajador

¡FALSO! Muchas sentencias alrededor del mundo explican que jurídicamente somos empleado y tenemos derechos laborales como otros empleados. No somos unos socios porque tenemos que negociar nuestra flexibilidad y la App está en manos exclusivamente de la empresa.

Eres tu propio jefe, tú decides cuándo y cuánto cobrar

¡FALSO! ¡Tenemos horarios! Tenemos que trabajar en horarios específicos y por una cantidad de horas determinadas por la app, si no nos desconectan o no nos mandan pedidos. Además, nos pagan por entrega sin contar las horas de conexión y a veces no pagan cada entrega gracias a su modalidad de “pedidos agrupados”.

Cobrarás mucho más porque no hay retenciones o aportaciones a la seguridad social

¡FALSO! ¿Cuánto nos quedamos si le quitamos el costo del teléfono y los datos, la mochila, el mantenimiento de la bici, la moto o el auto? ¿Y si nos enfermamos y no podemos trabajar? Si tenemos un accidente mientras salimos a trabajar, la empresa no nos ofrece ningún tipo de apoyo.

Si nos enfermamos durante la pandemia, nuestras familias no tienen ningún tipo de apoyo.

Si no defiendes el modelo actual de falsos autónomos, te quedarás sin trabajo

¡FALSO! Ya ahora nos desconectan sin razón y de manera arbitraria. Este modelo no garantiza nuestra permanencia porque en cualquier momento pueden decidir desconectarnos. El reconocimiento de la laboralidad permite utilizar la legislación para reclamar nuestros derechos y blindar la permanencia en nuestro puesto de trabajo.

VICTORIAS FAVORABLES A LA LABORALIDAD LAS MÁS RECIENTES

Italia: 24/1/2020. La corte suprema (Corte di Cassazione) reconoce los derechos de trabajadores empleados para 5 riders de Foodora. Los 5 riders habían participado a la primera huelga en Turín y posteriormente fueron desconectados de la plataforma.

Francia: 4/03/2020. El Tribunal de Casación confirma la relación laboral asalariada entre un conductor y la empresa Uber.

Uruguay: 4/06/2020. Corte de Apelaciones confirma que conductor de Uber es empleado y obliga a la empresa a pagarle vacaciones y aguinaldos.

Bolivia: 30/09/2020. La corte reconoce la existencia de un vínculo laboral y el derecho a ser clasificados como empleados por siete trabajadores de Pedidos Ya.

España: 23/09/2020. Deliveroo está obligada a pagar 1.3 mil de euros a la seguridad social por las cotizaciones de sus repartidores repartidores. El Tribunal Supremo declara la existencia de la relación laboral entre Glovo y un repartidor. Más de 40 juicios sentencian que repartidores de Glovo y Deliveroo son empleados. Los denunciantes han sido readmitidos y/o indemnizados.

Chile: 15/01/21. La Corte de Apelaciones anula despido de repartidor de Pedidos Ya y obliga a la empresa a pagar cotizaciones, indemnización y remuneraciones, hasta que formalice despido como asalariado.

Bélgica: 13/01/21. El comité administrativo de relaciones laborales del gobierno belga emitió una decisión sobre las condiciones de trabajo de un conductor de Uber, declarando que son incompatibles con un estatus de autónom

¡NO HAY INSEGURIDAD JURÍDICA, SOLO HAY EMPRESAS QUE SE SALTAN LA LEY!



ORGANÍZATE

[HTTPS://UNIDOSWORLDACTION.COM/](https://unidosworldaction.com/)

ALIANZA UNIDOS WORLD ACTION

LA CAUSE DU TRAVAIL, C'EST L'ESPOIR DU MONDE



LES TRAVAILLEURS DE PLATEFORME SONT DES SALARIÉS – PAS DES « PARTENAIRES » SANS DROITS !

24 février : Journée d'actions internationales, jour de la consultation officielle sur le projet de directive de la Commission européenne sur les droits des travailleurs de plateforme.

Uber, Deliveroo, Glovo, Amazon, Rappi et Pedidos Ya font pression pour nous maintenir comme des « partenaires », des faux indépendants sans droits, comme l'a déjà fait UBER avec la proposition 22 aux Etats Unis.

ÇA SUFFIT !

Unidos World Action fait entendre sa voix avec des actions internationales devant les représentations de l'UE et à Bruxelles, avec un message très clair:



LUTTE
POUR
TES DROITS !
TOUS
SALARIES!



CELA TOUCHE TOUS LES TRAVAILLEURS !

La précarité des faux indépendants se répand dans tous les secteurs : coursiers, chauffeurs, travailleurs du clic, travailleurs du nettoyage, intérimaires, artistes,.... Chaque secteur se précarise et divise les travailleurs.



LE MONDE ENTIER !

DÉFENSE DES DROITS SOCIAUX

- Un salaire selon des conventions collectives qui assurent une vie digne (un paiement à l'heure et non à la tâche !)
- Protection sociale : couverture des accidents du travail, congés maladie et assurance-chômage.
- Droits à la représentation syndicale, à la négociation et à l'action collective.

CRÉATION DE DROITS NUMÉRIQUES

Si l'appli organise notre travail, elle doit être considérée responsable comme employeur. Ne soyez pas victime de l'appli !

L'appli doit être intelligible, contrôlable, transparente et soumise aux conventions collectives.

- Stop aux désactivations arbitraires et injustes
- Surveillance publique et syndicale des applis par le biais d'un registre public

Protection des données personnelles

Droit à l'accès et au contrôle des données réquisitionnées par la plateforme, ainsi que droit de regard sur leur utilisation et les bénéfices qu'elles génèrent.

CE QU'ILS TE DISENT SUR LES AVANTAGES D'ÊTRE « INDÉPENDANT », ET CE QUI SE PASSE VRAIMENT !

Tu es un « partenaire », pas un salarié.

Faux ! Les tribunaux du monde entier ont constaté que comme travailleur de plateforme, je suis juridiquement, un salarié et mérite tous les droits et protections comme tout salarié. Je ne suis pas un « partenaire », indépendant parce que l'application contrôle où et quand je travaille.

Tu es ton propre patron, tu décides quand tu veux travailler et combien tu veux gagner.

Faux ! J'ai des horaires ! Je dois travailler à des heures précises et pendant un nombre d'heures déterminé par l'application sinon la plateforme me désactive et ne me donne pas de commande. En plus, je ne suis pas payé pour les temps d'attente et l'application regroupe les déplacements et les livraisons, ce qui réduit encore ma rémunération.

Tu gagnes plus d'argent parce que tu ne payes ni impôt ni de cotisations sociales.

Faux ! Qu'est-ce qu'il me reste quand je déduis le coût de ma facture de téléphone, de mes fournitures et de l'entretien de mon vélo, scooter ou voiture ? Que se passe-t-il si je suis malade et que je ne peux pas travailler ? Si j'ai un accident, je suis seul, sans soutien aucun. Si je suis malade pendant la pandémie, ma famille se retrouve sans revenu et sans aide de l'employeur.

Si les travailleurs deviennent des salariés, tu te retrouveras au chômage.

Faux ! Je peux déjà être désactivé sans motif. Il n'y a aucune sécurité d'emploi dans le modèle actuel, car la plateforme peut me retirer mon travail pour n'importe quelle raison et à tout moment. Devenir salarié me permet de revendiquer mes droits et de lutter pour des lois qui protègent mon emploi.

VICTOIRES RÉCENTES FAVORABLES AUX TRAVAILLEURS DE PLATEFORME

Italie, le 24 janvier 2020 – la Cour suprême a reconnu le statut de salarié à cinq travailleurs de la société Foodora. Les travailleurs avaient participé à la première grève à Turin et avaient été désactivés de la plateforme.

France, le 4 mars 2020 – La Cour de cassation a confirmé que les chauffeurs Uber sont des salariés.

Uruguay, le 4 juin 2020 – la cour d'appel a confirmé qu'un chauffeur Uber est un salarié et a obligé l'entreprise à accorder des congés payés et des primes de fin d'année.

Bolivie, le 30 septembre 2020 – les tribunaux ont reconnu le droit d'être classé comme salariés pour sept travailleurs de la société Pedidos Ya.

Espagne, 21 décembre 2021 – Deliveroo s'est trouvé obligé de verser 1 300 000 € pour les cotisations de sécurité sociale de ses travailleurs. La Cour suprême déclare qu'il existe une relation employé-employeur entre Glovo et ses salariés. En outre, en Espagne, plus de 40 procédures intentées contre Glovo et Deliveroo ont obtenu une indemnisation/réactivation pour les travailleurs au motif qu'ils sont des salariés.

Chili, le 15 janvier 2021 – la cour d'appel a annulé le renvoi d'un travailleur de Pedidos Ya et l'entreprise a été obligée de payer des rémunérations, cotisations et indemnisations pour la période où il a été congédié.

Belgique, 13 janvier 2021 – La Commission administrative des relations de travail du gouvernement belge a rendu une décision selon laquelle les conditions de travail d'un chauffeur Uber sont incompatibles avec le statut d'indépendant.

IL N'Y A PAS D'INCERTITUDE JURIDIQUE, SEULEMENT LES ENTREPRISES QUI ENFREIGNENT LA LOI !



ORGANISEZ-VOUS !

[HTTPS://UNIDOSWORLDACTION.COM/](https://unidosworldaction.com/)

ALIANZA UNIDOS WORLD ACTION

LA LOTTA PER UN LAVORO DIGNITOSO È LA SPERANZA DEL MONDO.



NOI LAVORATRICI E LAVORATORI DI PIATTAFORMA SIAMO DIPENDENTI, NON 'AUTONOMI' SENZA DIRITTI.

24 febbraio: Giornata di mobilitazione internazionale in coincidenza con l'inizio delle consultazioni della Commissione Europea sulla direttiva di regolamentazione del lavoro di piattaforma.

Uber, Deliveroo, Glovo, Amazon, Rappi e Pedidos Ya intendono fare pressione sull'Unione Europea per mantenere l'attuale condizione di lavoratori autonomi a cottimo, cercando di imporre in tutto il mondo la miseria della Proposta 22, promossa in California.

ORA BASTA!

Unidos World Action fa sentire la sua voce davanti alle sedi delle 'Unione Europea inviando un messaggio molto chiaro a tutte le lavoratrici e i lavoratori di piattaforma:



COMBATTETE
PER I
VOSTRI DIRITTI!!

SIAMO
DIPENDENTI!!



QUESTO RIGUARDA TUTTI I LAVORATORI.

La precarietà e lo sfruttamento dei falsi autonomi tocca tutti i settori del lavoro di piattaforma: ciclofattorini, autisti, lavoratori del click, lavoratori domestici, artisti... Il lavoro è sempre più insicuro, atomizzato, casualizzato.



RIVENDICHIAMO I DIRITTI SOCIALI

- Un salario sicuro e degno (con tariffe orarie definite)
- Un'assicurazione effettiva contro gli infortuni, congedo per malattia e sussidio in caso di disoccupazione.
- Diritto di rappresentanza sindacale, di contrattazione collettiva e di sciopero.

RIVENDICHIAMO DIRITTI DIGITALI

Se l'App è il vostro capo, dovete pretendere da essa le stesse cose che pretendereste da qualsiasi altro capo. Non prendetevi gioco del nostro lavoro!

L'applicazione deve essere intelligibile, controllabile, trasparente e soggetta a contratti collettivi.

- Le disattivazioni arbitrarie e ingiuste devono essere fermate.
- Le applicazioni devono essere soggette al controllo pubblico e sindacale attraverso un registro pubblico.

Protezione dei dati personali

Tutti gli utenti dovrebbero avere il diritto di accedere e controllare i propri dati, così come il loro uso e i benefici che generano.

QUELLO CHE TI DICONO SULL' 'INDIPENDENZA' E QUELLO CHE SUCCIDE VERAMENTE

Sei un autonomo, non un dipendente

Falso! Molte sentenze in tutto il mondo hanno stabilito che i gig worker sono legalmente dipendenti e meritano tutti i diritti e le protezioni previste dalla legge. Non siamo per nulla autonomi perché l'applicazione controlla dove e quando lavoriamo ed è sotto il solo controllo del datore di lavoro.

Sei il tuo capo, decidi tu quando e quanto lavorare

Falso! Abbiamo degli orari! Dobbiamo lavorare in orari specifici e per un certo numero di ore determinato dall'applicazione se vogliamo fare dei soldi. Se l'App è accesa, ma non abbiamo lavoro, la chiami flessibilità? Non veniamo pagati per il tempo di attesa e l'applicazione raggruppa le consegne, il che riduce ulteriormente la nostra paga.

Si guadagna di più perché non c'è la ritenuta alla fonte o la sicurezza sociale

Falso! cosa rimane quando si detraggono i costi della bolletta del telefono, della manutenzione della bicicletta, dello scooter o dell'auto? E se ci ammaliamo e non possiamo lavorare? Se abbiamo un incidente tra un lavoro e l'altro, siamo da soli senza l'aiuto delle applicazioni. Se ci ammaliamo durante la pandemia, le nostre famiglie rimangono senza reddito e senza aiuto dai nostri datori di lavoro.

Se i lavoratori diventano dipendenti, le app ridurranno i posti di lavoro

Falso! Puoi essere disattivato senza motivo in qualsiasi momento. Non c'è sicurezza se lavori come autonomo. L'App può disconnetterti in qualsiasi momento senza alcuna spiegazione. Diventare dipendenti ci permette di rivendicare i nostri diritti come lavoratori e di lottare per leggi che proteggano il nostro lavoro.

RECENTI VITTORIE PER I LAVORATORI DEL SETTORE

Italia, 24 gennaio 2020 - La Corte di Cassazione ha riconosciuto i diritti dei lavoratori dipendenti a cinque fattorini di Foodora. I lavoratori avevano partecipato al primo sciopero a Torino e sono stati disattivati dalla piattaforma dall'azienda.

Francia, 4 marzo 2020 - La corte d'appello ha confermato che gli autisti di Uber sono dipendenti.

Uruguay, 4 giugno 2020 - La Corte d'Appello ha confermato che un autista di Uber è un dipendente e ha obbligato l'azienda a concedergli le ferie e il bonus di fine anno.

Bolivia, 30 settembre 2020 - I tribunali hanno riconosciuto il diritto di essere classificati come dipendenti a sette lavoratori di Pedidos Ya.

Spagna, 23 settembre 2020 - Deliveroo è obbligata a pagare 1.300 milioni euro per la previdenza sociale dei suoi lavoratori. La Corte Suprema dichiara che esiste un rapporto di lavoro dipendente tra Glovo e i suoi ciclofattorini. Inoltre, più di 40 cause intentate contro Glovo e Deliveroo hanno portato al risarcimento/reinserimento dei lavoratori come dipendenti.

Cile, 14 gennaio 2021 - La Corte d'Appello ha annullato il licenziamento di un lavoratore di Pedidos Ya e ha obbligato l'azienda a risarcirlo per il tempo in cui è stato licenziato.

Belgio, 13 gennaio 2021 - Il consiglio del lavoro ha emesso una sentenza secondo cui le condizioni di lavoro degli autisti di Uber sono incompatibili con lo status di lavoratore indipendente.

NON C'È INCERTEZZA GIURIDICA, SOLO AZIENDE CHE VIOLANO LA LEGGE!



ORGANIZZATI!!

[HTTPS://UNIDOSWORLDACTION.COM/](https://unidosworldaction.com/)

ALIANZA UNIDOS WORLD ACTION

A CAUSA TRABALHISTA É A ESPERANÇA DO MUNDO.



OS TRABALHADORES DE ‘GIG WORK’ SÃO FUNCIONÁRIOS – NÃO “CONTRATADOS” SEM DIREITOS!

24 de fevereiro: Dia da Ação Internacional em resposta ao projeto de diretiva sobre os direitos dos trabalhadores de ‘gig work’ na Comissão Europeia.

Uber, Deliveroo, Glovo, Amazon, Rappi e Pedidos Ya estão pressionando a União Europeia para manter uma classificação errônea injusta dos trabalhadores de ‘gig work’ como contratados independentes e estão tentando divulgar a miséria da Prop 22 em todo o mundo.

BASTA

A Unidos World Action está fazendo com que nossas vozes sejam ouvidas com ações internacionais perante a UE e Bruxelas com uma mensagem muito clara:



LUTE
POR SEUS
DIREITOS:

NÓS SOMOS
FUNCIONÁRIOS!



ISSO AFETA TODOS OS TRABALHADORES!

A precariedade e exploração do chamado ‘gig work’ está ocorrendo em todos os setores – motoboys, motoristas, clickworkers, trabalhadores domésticos, temporários, artistas – toda indústria corre o risco de se tornar um poço de precariedade, subcontratação e divisão entre trabalhadores.



NO MUNDO TODO!

DEFENDENDO NOSSOS DIREITOS HUMANOS

- Um salário mínimo que proporcione segurança e dignidade (com taxas horárias definidas)
- Uma rede de segurança que inclua seguro contra acidentes, licença médica e seguro-desemprego.
- Direitos à representação sindical, negociação e ação coletiva.

A CRIAÇÃO DE DIREITOS DIGITAIS

Se seu empregador for um aplicativo, ele precisa ser responsável pelas mesmas normas que qualquer outro empregador. Não seja uma vítima do algoritmo!

O aplicativo deve se inteligível, controlável, transparente e sujeito a acordos de negociação coletiva.

- Desativações arbitrárias e injustas devem ser encerradas
- Os aplicativos devem estar sujeitos a fiscalização pública e de organização sindical através de um registro público

Proteção de dados pessoais

Todos os usuários devem ter o direito de acesso e controle de seus dados, juntamente com seu uso e os perfis que eles geram.

O QUE ELES DIZEM SOBRE “INDEPENDÊNCIA” E O QUE REALMENTE ACONTECE

Você é um contratado, não um funcionário

Falso! Os tribunais no mundo todo constataram que os trabalhadores de ‘gig work’ são funcionários legais e merecem todos seus direitos e proteções nos termos da lei. Nós ainda não somos independentes porque o aplicativo controla onde e quando trabalhamos e este é o único controle do empregador.

Você é seu próprio empregador, você decide quando e o quanto trabalhar

Falso! Nós temos cronogramas! Nós temos que trabalhar em horários específicos e por uma quantidade de horas determinada pelo aplicativo se quisermos fazer algum dinheiro. Se o aplicativo estiver ativado, mas não estivermos conseguindo nenhum trabalho, como isso é flexibilidade? Não somos pagos pelo tempo de espera e o aplicativo agrupa corridas e entregas, que reduzem ainda mais nosso pagamento.

Você faz mais dinheiro porque não há retenção de impostos ou previdência social

Falso! O que sobra quando você desconta os custos da sua conta de telefone, suprimentos e com a manutenção de sua moto, scooter ou automóvel? E se você ficar doente e não puder trabalhar? Se tivermos um acidente entre os trabalhos, estamos por conta própria, sem nenhum auxílio por parte dos aplicativos. Se ficarmos doentes durante a pandemia, nossas famílias ficam paradas sem nenhuma renda e nenhum auxílio de nossos empregadores.

Se os trabalhadores se tornarem funcionários, os aplicativos irão cortar os trabalhos

Falso! Você já pode ser desativado sem causa a qualquer momento. Não há nenhuma segurança no modelo de contratado, quando, a qualquer momento, o aplicativo pode retirar seu trabalho por qualquer motivo. Ao nos tornarmos funcionários, adquirimos o poder de reivindicar nossos direitos como trabalhadores e lutar por leis que projetam nossos trabalhos.

VITÓRIAS RECENTES DE TRABALHADORES DE ‘GIG WORK’

Itália, 24 de janeiro de 2020 – A suprema corte reconheceu os direitos de funcionário de cinco trabalhadores de entrega da Foodora. Os trabalhadores haviam participado da primeira greve em Turim e foram desativados da plataforma pela empresa.

França, 4 de março de 2020 – O tribunal de justiça confirmou que motoristas de Uber são funcionários.

Uruguai, 4 de junho de 2020 – O tribunal de justiça confirmou que um motorista de Uber é funcionário e forçou a empresa a fornecer férias pagas e bônus de final de ano.

Bolívia, 30 de setembro de 2020 – Os tribunais reconheceram o direito de serem classificados como funcionários a sete trabalhadores da Pedidos Ya.

Espanha, 23 de setembro de 2020 – A Deliveroo foi obrigada a pagar € 1.300 de contribuições da previdência social para seus trabalhadores. A suprema corte declarou que há uma relação de funcionário/empregador entre a Glovo e seus funcionários. Além disso, mais de 40 processos movidos contra a Glovo e Deliveroo ganharam indenização/reativação para os trabalhadores sob o argumento de que eles são funcionários.

Chile, 14 de janeiro de 2021 – O tribunal de justiça reverteu a demissão de um trabalhador da Pedidos Ya e fez com que a empresa admitisse o trabalhador em período integral durante o período em que ele foi demitido.

Bélgica, 13 de janeiro de 2021 – A delegacia do trabalho emitiu uma decisão em que as condições de trabalho dos motoristas de Uber são incompatíveis com a condição de contratado independente.

NÃO HÁ NENHUMA INCERTEZA LEGAL, APENAS EMPRESAS QUE INFRINGEM A LEI!



ORGANIZEM-SE!

[HTTPS://UNIDOSWORLDACTION.COM/](https://unidosworldaction.com/)

ALIANZA UNIDOS WORLD ACTION

THE CAUSE OF LABOR IS THE HOPE OF THE WORLD



GIG WORKERS ARE EMPLOYEES – NOT “CONTRACTORS” WITHOUT RIGHTS!

Feb. 24: Day of International Action in response to the draft directive on the rights of gig workers by the European Commission.

Uber, Deliveroo, Glovo, Amazon, Rappi, and Pedidos Ya are lobbying the European Union to maintain the unjust misclassification of gig workers as independent contractors and trying to spread the misery of Prop 22 around the world.

ENOUGH IS ENOUGH!

Unidos World Action is making our voices heard with international actions in front of representatives from the EU and Brussels with a very clear message:



FIGHT
FOR YOUR
RIGHTS!

WE ARE
EMPLOYEES!



THIS AFFECTS ALL WORKERS!

The precarity and exploitation of so-called gig work is coming for all sectors – riders, drivers, clickworkers, domestic workers, temps, artists – every industry is at risk of becoming a pit of precarity, subcontracting and division between workers.



DEFENDING OUR HUMAN RIGHTS

- A living wage that provides security and dignity (with defined hourly rates)
- A safety net including accident insurance, sick leave and unemployment insurance.
- Rights to union representation, negotiation and collective action.

THE CREATION OF DIGITAL RIGHTS

If an app is your boss, then it needs to be held to the same standards as any other boss. Don't be a victim of the algorithm!

The app must be intelligible, controllable, transparent and subject to collective bargaining agreements.

- Arbitrary and unjust deactivations must be ended
- Apps should be subject to public and trade union oversight through a public register

Protection of personal data

All users must have the right to access and control their data, along with its use and the profits it generates.

WHAT THEY TELL YOU ABOUT “INDEPENDENCE” AND WHAT’S REALLY GOING ON

You’re a contractor, not an employee

False! Courts around the world have found that gig workers are legally employees and deserve their full rights and protections under the law. We’re not independent at all because the app controls where and when we work and it’s in the sole control of the employer.

You’re your own boss, you decided when and how much to work

False! We have schedules! We have to work at specific times and for a number of hours determined by the app if we want to make any money. If the app is on, but we’re not getting any work, how is that flexibility? We don’t get paid for wait time and the app bundles rides and deliveries, which cuts down on our pay even more.

You make more money because there’s no tax withholding or social security

False! What’s left when you deduct the cost of your phone bill, supplies, and maintaining your bike, scooter or car? What if we get sick and can’t work? If we have an accident between jobs, we’re on our own with no help from the apps. If we get sick during the pandemic our families are stuck with no income and no help from our employers.

If workers become employees, the apps will cut jobs

False! You can already be deactivated without cause at any time. There’s no security in the contractor model, when, at any moment, the app can take your job away for any reason. Becoming employees empowers us to claim our rights as workers and fight for laws that protect our jobs.

RECENT GIG WORKER VICTORIES

Italy, January 24, 2020 – The supreme court recognized the employee rights of five Foodora delivery workers. The workers had participated in the first strike in Turin and were deactivated from the platform by the company.

France, March 4, 2020 – The court of appeals confirmed that Uber drivers are employees.

Uruguay, June 4, 2020 – The court of appeals confirmed that an Uber driver is an employee and forced the company to provide holiday pay and year end bonuses.

Bolivia, Sept. 30, 2020 – Courts recognized the right to be classified as employees for seven Pedidos Ya workers.

Spain, Sept. 23, 2020 – Deliveroo is obligated to pay €1,300 to the social security contributions of its workers. The supreme court declares that there is an employee/employer relationship between Glovo and its employees. Additionally, more than 40 cases brought against Glovo and Deliveroo have won compensation/reactivation for workers on the grounds that they are employees.

Chile, Jan. 14, 2021 – The court of appeals overturned the dismissal of a Pedidos Ya worker and made the company make the worker whole for the time they were terminated.

Belgium, Jan. 13, 2021 – The labor board issued a decision that the working conditions of Uber drivers are incompatible with independent contractor status.

THERE'S NO LEGAL UNCERTAINTY, ONLY COMPANIES THAT BREAK THE LAW!



ORGANIZE!

[HTTPS://UNIDOSWORLDACTION.COM/](https://unidosworldaction.com/)

ALIANZA UNIDOS WORLD ACTION

Задачи рабочих – надежда для мира



**Фрилансеры являются работниками, а не
"исполнителями", не имеющими прав!**

**24 февраля - День глобальной инициативы в ответ на
проект директивы о правах фрилансеров, представленный
Европейской комиссией.**

Компании Uber, Deliveroo, Glovo, Amazon, Rappi и Pedidos
Ya лоббируют в Европейском союзе дальнейшую
несправедливую идентификацию фрилансеров как
вольноёмких исполнителей и пытаются распространить
позорное Предложение 22 по всему миру.

Довольно!

Unidos World Action помогает нам
быть услышанными путём
привлечения внимания к нашим
глобальным инициативам со
стороны представителей ЕС и
Брюсселя. Мы выступаем с чётким
призывом:



БОРЬТЕСЬ
ЗА
СВОИ
ПРАВА!

МЫ
РАБОТНИКИ!



Это касается всех работников!

Уязвимость и эксплуатация так называемого фриланса наблюдается во всех сферах: райдеры, водители, онлайн-работники, домашний персонал, временные сотрудники, мастера, каждый промышленный сектор рискует стать очагом нестабильности, суб-подряда и разделения между работниками.



ио всему миру!

Защита наших прав человека

- Прожиточный минимум, обеспечивающий уверенность и достойное существование (с установленными почасовыми ставками)
- Система соцзащиты, включающая страхование от несчастных случаев, больничные отпуска и страхование по безработице.
- Права на участие в профсоюзах, переговорах и совместных действиях.

Создание цифровых прав

Если вашим руководителем является программа, то её следует подчинить тем же стандартам, что и любого другого руководителя. Не становитесь жертвой алгоритма!

Программа должна быть понятной, управляемой, прозрачной и соответствующей условиям коллективных договоров.

- Необходимо прекратить самовольную и несправедливую деактивацию
- Программы должны быть открыты для контроля со стороны частных лиц и профсоюзов через государственный реестр

Защита персональных данных

Все пользователи должны иметь право доступа к своим данным, право управления ими, а также право использования этих данных и прибыли, получаемой от них.

Что вам рассказывают о "независимости", и что происходит на самом деле

Вы исполнитель, а не работник

Неправда! Суды во всём мире признали, что фрилансеры являются сотрудниками на законных основаниях и заслуживают всей полноты юридически закреплённых прав и защищённости. Мы вовсе не независимы, потому что программа осуществляет контроль над тем, где и когда мы работаем, что является зоной единоличного управления работодателя.

Вы сами себе руководитель, вы решаете, когда и сколько работать

Неправда! У нас есть графики! Мы должны работать в определённое время и такое количество часов, которое задано программой, если мы хотим заработать деньги. Если программа работает, но мы не получаем заданий для выполнения, то о какой гибкости можно говорить? Нам не платят за времяостоя, а программа суммирует выезды и доставки, что ещё больше урезает нам оплату.

Вы зарабатываете больше денег, потому что на вас не распространяется удержание налогов или социальные обеспечения

Неправда! Что остаётся после вычета затрат на телефон, ресурсы и обслуживание вашего велосипеда, скутера или автомобиля? Что, если нам заболеем и не сможем работать? При возникновении накладок между заказами мы остаёмся без помощи программ. Если мы заболеем во время пандемии, наши семьи надолго останутся без дохода, наши работодатели также не предоставят поддержку.

Если исполнители станут работниками, программы сократят объёмы заказов

Неправда! Вас и так могут деактивировать в любое время без какой-либо причины. Роль исполнителя не предполагает стабильности, потому что программа всегда может отменить ваш заказ по каким-либо соображениям. Став работниками, мы получим возможность заявлять о

Последние победы фрилансеров

Италия, 24 января 2020 года – Верховный суд признал права работников для пяти доставщиков компании Foodora. Работники приняли участие в первой забастовке в Турине, и были деактивированы на платформе компании.

Франция, 4 марта 2020 года – апелляционный суд утвердил статус работников у водителей компании Uber.

Уругвай, 4 июня 2020 года – апелляционный суд утвердил статус работника у водителя компании Uber и обязал организацию выплатить отпускные и годовые бонусы.

Боливия, 30 сентября 2020 года – суды признали право на получение статуса сотрудников для семи человек, работающих в компании Pedidos Ya.

Испания, 23 сентября 2020 года – компанию Deliveroo обязали оплатить 1300 евро в качестве отчисления по социальному страхованию на её работников. Верховный суд постановил, что компания Glovo связана со своими сотрудниками отношениями работник/работодатель. Помимо того, более 40 дел против компаний Glovo и Deliveroo завершились выплатами работникам компенсации/восстановлением их активизации на основании их статуса работников.

Чили, 14 января 2021 года – апелляционный суд отменил увольнение работника компании Pedidos Ya и обязал организацию возместить ему весь ущерб, причинённый за время его отстранения.

Бельгия, 13 января 2021 года – комиссия по трудовым отношениям вынесла решение о том, что рабочие условия водителей компании Uber не соответствуют статусу вольнонаёмного исполнителя.

Закон однозначен, а
компании нарушают
его!



Присоединяйтесь!

[HTTPS://UNIDOSWORLDACTION.COM/](https://unidosworldaction.com/)

ALIANZA UNIDOS WORLD ACTION

SAMEN STRIJDEN WE VOOR EEN BETERE TOEKOMST VOOR ALLE WERKERS.



PLATFORMWERKERS ZIJN LOONWERKERS – GEEN 'PARTNERS' ZONDER RECHTEN !

24 februari : internationale actiedag

Op de dag van de raadpleging van de Europese Commissie over de directieve (een Europese wet) die het statuut en de rechten van platformwerkers zal vastleggen, organiseren we acties in Mexico, Argentinië, Colombia, de VS, Spanje, Italië, Frankrijk, Oostenrijk en België.

Uber, Deliveroo, Glovo, Amazon, Rappi en Pedidos Ya zetten druk om ons als 'partners', schijnzelfstandigen zonder rechten, te kunnen blijven inzetten. Uber is daar in de Californië met hun « Voorstel 22 » in geslaagd.

GENOEG IS GENOEG

Unidos World Action laat haar stem horen met internationale acties voor de EU-vertegenwoordigingen en in Brussel, met een zeer duidelijke boodschap: Allemaal loonwerkers!



**STRIJD
VOOR JE
RECHTEN!**

**ALLEMAAL
LOONWERKERS!**



DIT BELANGT ALLE WERKERS AAN!

De precariteit van schijnzelfstandigen verspreid zich naar alle sectoren : koeriers, chauffeurs, clickworkers, kuispersoneel, interimwerk, artiesten, journalisten...



OP VOOR ONZE RECHTEN !

SOCIALE RECHTEN

- Een loon in lijn met de **collectieve arbeidsovereenkomsten** en dat een waardig leven garandeert (per uur en niet per rit!)
- Sociale bescherming : verzekering tegen werkongevallen, ziekteverlof en werkloosheidssuitkering.
- Het recht op syndicale afvaardiging, collectieve onderhandeling en collectieve actie.

DIGITALE RECHTEN

De app moet begrijpelijk, controleerbaar, transparant en onderworpen zijn aan de collectieve arbeidsovereenkomsten.

- Stop de arbitrale ‘desactiveringen’.
- Publieke en syndicale controle op de apps door middel van een openbaar register.

Gegevensbescherming

Toegang tot de gegevens die de platformen verzamelen en controle op hun gebruik en de winsten die ze genereren.

DE MYTHE ONTKRACHT : WAT DE PLATFORMEN ZEGGEN OVER HET STATUUT EN HOE HET ECHT IN ELKAAR STEEKT

« Je bent een ‘partner’, geen loonwerker. »

Fout ! Rechtbanken over de hele wereld hebben geoordeeld dat ik als platformwerker wettelijk een werknemer ben en alle rechten en bescherming verdien zoals elke werknemer. Ik ben geen onafhankelijke ‘partner’, omdat de applicatie bepaalt waar en wanneer ik werk.

« Je bent je eigen baas, je bepaalt wanneer je wilt werken en hoeveel je wilt verdienen. »

Fout! Ik heb een werkrooster! Ik moet werken op specifieke tijden en gedurende een aantal uren die door de app worden bepaald, anders krijg ik geen opdrachten of deactiveert het platform mij. Bovendien word ik niet betaald voor wachttijden.

« Je verdient meer omdat je geen belastingen of sociale bijdragen betaalt. »

Fout! Wat blijft er over wanneer ik de kosten van mijn 4G-abonnement en andere benodigdheden aftrek ? Wat met de aankoop en onderhoud van mijn scooter, fiets of auto? Wat als ik ziek wordt en niet kan werken ? Wanneer ik een ongeval heb, ben ik alleen, zonder ondersteuning. Wanneer ik ziek wordt tijdens de pandemie, heeft mijn gezin geen inkomen.

« Indien jullie een looncontract willen, zal iedereen werkloos worden. »

Fout! Ik kan al zonder reden ‘gedeactiveerd’ worden. In het huidige model is er geen enkele werkzekerheid. Het platform kan me op elk moment en zonder reden het werken ontzeggen. Als loonwerker kan ik mijn rechten opeisen en voor meer rechten opkomen die mijn werkzekerheid beschermen.

RECENTE OVERWINNINGEN VOOR PLATFORMWERKERS

Italië, 24 januari 2020 – Het Hooggerechtshof erkent het werknemersstatuut van 5 workers bij Foodora. De koeriers hadden aan de eerste staking in Turijn deelgenomen en waren door het platform ‘gedeactiveerd’.

Frankrijk, 4 maart 2020 – Het Hof van Cassatie bevestigt dat de Uber-chauffeurs loonwerkers zijn.

Uruguay, 4 juni 2020 – Het Hof van Beroep bevestigt dat een Uber-chauffeur een loonwerker is en verplicht het bedrijf om betaald verlof en eindejaarspremies toe te kennen.

Bolivia, 30 september 2020 – De rechtbanken erkennen dat 7 workers van het bedrijf Pedidos Ya het recht hebben om als loonwerkers gekwalificeerd te worden.

Spanje, 21 december 2020 – Deliveroo moet €1 300 000 aan sociale bijdragen voor zijn werknemers betalen. Het Hooggerechtshof beslist dat Glovo een werknemers-relatie organiseert voor haar koeriers. In totaal hebben 40 procedures tegen Glovo en Deliveroo een schadevergoeding of herintegratie voor koeriers bekomen op basis van hun erkenning als werknemers.

Chili, 15 januari 2021 – Het Hof van Beroep annuleert het ontslag van een werker van Pedidos Ya. Het bedrijf moet achterstallig loon, sociale bijdragen en schadevergoedingen betalen voor de periode waarin hij niet mocht werken.

België, 13 januari 2021 – De Commissie Arbeidsrelaties van de Belgische regering heeft beslist dat de arbeidsomstandigheden van een Uber-chauffeur incompatibel zijn met het statuut van zelfstandige.

ER BESTAAT GEEN JURIDISCHE ONDUIDELIJKHEID – ENKEL BEDRIJVEN DIE DE WET OVERTREDEN!



LATEN WE ONS ORGANISEREN. SAMEN STERK!

[HTTPS://UNIDOSWORLDACTION.COM/](https://unidosworldaction.com/)